

**Jméno a kontaktní údaje správce:**

Název Organizace: Domov Odry, příspěvková organizace; IČO: 48804894, se sídlem Hranická 410/56, Odry, 742 35

Jméno a příjmení správce: ing. Pavlína Koláčková

Telefon: 723 049 017

E-mail: kolackova@ddodry.cz

**Jméno a kontaktní údaje pověřence:**

Název organizace: **Moore Advisory CZ s.r.o.**; IČO: 09692142, se sídlem Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8

Jméno a příjmení pověřence: **Ing. Petr Štětka**

Telefon: 734 647 701

E-mail: [petr.stetka@moore-czech.cz](mailto:petr.stetka@moore-czech.cz), datová schránka: q4hs4wu

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců)	<p>čl. 6 odst. 1 písm b) Nařízení - splnění smlouvy, čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení - oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise)</p>	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak po dobu trvání pracovního poměru a po skončení pracovního poměru 10 let.	Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě odmítnutí nemůže Organizace zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti.
<b>Právo na přístup k osobním údajům</b>				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu Organizace poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn Organizace.				
<b>Právo na opravu osobních údajů</b>				
Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že Organizace zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává Organizace údaje nepřesné.				
<b>Právo na výmaz osobních údajů</b>				
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none"> <li>osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,</li> <li>uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,</li> <li>údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,</li> <li>údaje jsou zpracovávány protiprávně.</li> </ul>				
<b>Právo na omezení zpracování</b>				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud: <ul style="list-style-type: none"> <li>uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Organizace přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti.,</li> <li>uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování.,</li> <li>Organizace osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků.</li> </ul>				
<b>Právo na podání stížnosti</b>				
Pokud Organizace zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů.				
<b>Právo nebyt předmětem automatizovaného zpracování</b>				
Organizace neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.				
<b>Informace o způsobu uplatnění práv uchazeče o zaměstnání</b>				
Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo v Organizaci: <ul style="list-style-type: none"> <li>osobně v kanceláři ředitelství,</li> <li>elektronicky prostřednictvím datové schránky,</li> <li>e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR.</li> </ul> Organizace poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.				
<b>Způsoby a formy zpracování</b>				
Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.				
<b>Prostředky zabezpečení osobních údajů</b>				
Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů a IT směrnice k ochraně dat.				

**Automatizované rozhodování a profilování**

Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

**Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci**

Organizace nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.