

Jméno a kontaktní údaje správce:

Název Organizace: Domov Odry, příspěvková organizace; IČO: 48804894, se sídlem Hranická 410/56, Odry, 742 35

Jméno a příjmení správce: ing. Pavlína Koláčková

Telefon: 723 049 017

E-mail: kolackova@ddodry.cz

Jméno a kontaktní údaje pověřence:

Název organizace: Moore Advisory CZ s.r.o.; IČO: 09692142, se sídlem Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8

Jméno a příjmení pověřence: Ing. Petr Štětka

Telefon: 734 647 701

E-mail: petr.stetka@moore-czech.cz , datová schránka: q4hs4wu

| Účel zpracování | Právní základ zpracování | Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů) | Doba uložení | Důvod poskytnutí osobních údajů |
|----------------------------|--|---|--|---|
| Personální a mzdová agenda | čl. 6 odst. 1 písm c) Nařízení - plnění právní povinnosti (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, § 3, §4, § 123 nařízení č. 561/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, zákon č. 48/1997 sb., o veřejném zdravotním pojištění, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku, zákon č. 596/1992 Sb., o daních z příjmů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, zákon č. 187/2006 o nemocenském pojištění, zákon č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, zákon č. 373/2011 Sb., o specifických lékařských službách, vyhláška č. 79/2013 Sb., o specifických zdravotních službách, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, zákon č. 99/1963 občanský soudní řád, vyhláška 13/2005 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., vyhláška č. 114/2002 Sb.,) a čl. 6 odst. 1 písm b) Nařízení plnění smlouvy, čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení oprávněný zájem | OSSZ, orgány sociálního zabezpečení, ZP, Správce daně, soudy, Kooperativa pojišťovna | 1 až 30 let dle jednotlivých zpracování | Poskytnutí osobních údajů je povinné a v případě odmítnutí nemůže Organizace vykonávat zákonem stanovené povinnosti vůči zaměstnanci či uzavřít se zaměstnance pracovněprávní vztah. |
| Docházka | čl. 6 odst. 1 písm c) Nařízení plnění právní povinnosti (§ 96 zákon č. 262/2006 Sb.) | Osobní údaje se nepředávají | 5 let | Poskytnutí osobních údajů je povinné a v případě odmítnutí nemůže Organizace vykonávat zákonem stanovené povinnosti v oblasti docházky a evidence pracovní doby vůči zaměstnanci |
| Vzdělávání zaměstnanců | čl. 6 odst. 1 písm c) Nařízení - plnění právní povinnosti (hlava II. zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zákon 108/2006 Sb., o sociálních službách Sb.) | Externí školitel | po dobu trvání pracovněprávního vztahu + 10 let po skončení pracovního poměru | Poskytnutí osobních údajů je povinné a v případě odmítnutí nemůže Organizace vykonávat zákonem stanovené povinnosti vůči zaměstnanci. |
| BOZP a PO | čl. 6 odst. 1 písm c) Nařízení - plnění právní povinnosti (§ 103 zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, Nařízení vlády č. 170/2014 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu), čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení plnění smlouvy | Zdravotní pojišťovna, CSI, zřizovatel (MSK), místně příslušný útvar PCR, externí BOZP a PO, Kooperativa | 5 let nebo po dobu nutnou pro vyřízení události prodlouženou o dobu pro uplatnění nároků | Poskytnutí osobních údajů je povinné a v případě odmítnutí nemůže Organizace vykonávat zákonem stanovené povinnosti v rámci bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochraně vůči zaměstnanci. |
| Průběh sociální služby | čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení plnění smlouvy | nepředává se | po dobu využívání služby uživatelem | Poskytnutí osobních údajů je nutné k provedení smluvního vztahu. V případě odmítnutí nemůže Organizace zlepšovat komunikaci s uživatelem a zaměstnanec předávat dobrou praxi. |

| | | | | |
|-----------------------|--|----------------------------------|--|---|
| Zdravotní péče | čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení oprávněný zájem | nepředává se | 5 let (hlášení) | Poskytnutí osobních údajů prostřednictvím hlášení sester je potřebné pro správnou činnost ošetřování a poskytnutí péče uživatelům. V případě odmítnutí nemůže Organizace vést úplnou ošetřovatelskou dokumentaci. |
| Prezentace organizace | čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení oprávněný zájem - prezentace organizace, čl. 6 odst. 1 písm. e) Nařízení veřejný zájem (zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, novinářská licence), čl. 6 odst. 1 písm. a) Nařízení souhlas | předává se dle povahy zpracování | 10 let, po dobu využívání služby uživatelem nebo po dobu archivace novin, časopisů či jiného periodika | Poskytnutí osobních údajů prostřednictvím webových stránek nebo ve Zprávě o činnosti je potřebné pro zajištění prezentace činnosti organizace a jednotlivce organizace. V případě odmítnutí nemůže organizace efektivně prezentovat svou činnost. |
| Stravování | čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení plnění smlouvy | nepředává se | po dobu stravování a poté 5 let | Poskytnutí osobních údajů je na základě splnění smlouvy a v případě odmítnutí nemůže Organizace zajistit stravování. |

Právo na přístup k osobním údajům

Zaměstnanec má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu Organizace poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Zaměstnanec má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn Organizace.

Právo na opravu osobních údajů

Pokud se zaměstnanec domnívá, že Organizace zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Zaměstnanec má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává Organizace údaje nepřesné.

Právo na výmaz osobních údajů

Zaměstnanec je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud:

- osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,
- zaměstnanec podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,
- údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,
- údaje jsou zpracovávány protiprávně.

Právo na podání stížnosti

Pokud Organizace zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li některému z výše uvedených požadavků zaměstnance, je zaměstnanec oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů

Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování

Organizace neprovádí zpracování osobních údajů zaměstnance na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na zaměstnance měla právní účinky.

Informace o způsobu uplatnění práv zaměstnancem

Práva má možnost zaměstnanec uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo v Organizaci:

- osobně v kanceláři ředitelství
- elektronicky prostřednictvím datové schránky
- e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR.

Organizace poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li tímž zaměstnancem podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování zaměstnanci přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.

Způsoby a formy zpracování

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

Prostředky zabezpečení osobních údajů

Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů a IT směrnice k ochraně dat.

Automatizované rozhodování a profilování

Při zpracování osobních údajů zaměstnanců nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci

Organizace nepředává osobní údaje zaměstnanců mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.